

УТВЕРЖДЕН

Распоряжением администрации
Ишидейского сельского поселения
от 21.12.2017 г. № 36

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА»), НАПРАВЛЕННЫХ
НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ
«КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВЫЙ ЦЕНТР П. ИШИДЕЙ»**

**I. Цели разработки плана мероприятий («дорожной карты»),
направленных на повышение эффективности деятельности МКУК
«Культурно - досуговый центр п. Ишидей» (далее – Учреждение)**

1. Настоящий План мероприятий («дорожная карта»), направленных на повышение эффективности деятельности Учреждения (далее – план мероприятий («дорожная карта»), разработан в следующих целях:

- повышение качества жизни жителей Ишидейского сельского поселения путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;
- обеспечение достойной оплаты труда работников Учреждения как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;
- развитие и сохранение кадрового потенциала Учреждения;
- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
- сохранение культурного и исторического наследия Ишидейского сельского поселения, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала населения муниципального образования;
- создание благоприятных условий для устойчивого развития Учреждения.

II. Целевые показатели (индикаторы) развития Учреждения

С ростом эффективности и качества оказываемых услуг в Учреждении будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

- 1) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

показатель рассчитывается как сумма посещений мероприятий Учреждения на платной и бесплатной основе, а также числа исполнителей на организованных культурно-досуговых мероприятиях на платной и бесплатной основе в отчетном году.

(чел.)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
всего по Учреждению	1427	1450	1450	1470	1470	1500	1500

2) повышение уровня удовлетворенности жителей муниципального образования Ишидейского сельского поселения качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры

показатель рассчитывается как произведение 100% на отношение числа участников опроса общественного мнения, утвердительно ответивших на вопрос о том, удовлетворены ли они качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в сфере культуры, к общему числу участников опроса:

(процентов)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
всего по Учреждению	70	71	74	78	83	88	90

3) увеличение количества одаренных детей и талантливой молодежи, получивших различные формы поощрения со стороны органов местного самоуправления (Благодарности мэра Тулунского муниципального района, Думы Тулунского муниципального района, ценные призы от администрации Тулунского муниципального района, стипендии, премии администрации Тулунского муниципального района):

(человек)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Всего по Учреждению	-	-	1	1	1	1	1

4) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

показатель рассчитывается ежегодно как произведение 100% на отношение числа детей, участвующих в творческих мероприятиях, организуемых Учреждением, к общему числу детей, проживающих в Ишидейском сельском поселении.

(человек/процентов)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Всего по Учреждению.	15/28,8	15/28,8	16/30,8	17/32,7	17/32,7	18/34,6	24/46,1

5) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников Учреждения, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации:

показатель рассчитывается в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р «Об утверждении плана мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» с учетом финансово-экономического обоснования дополнительной потребности бюджетных средств, необходимых для достижения показателя (приложение к областному плану мероприятий («дорожной карте»)).

(процентов)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Всего по Учреждению		56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100

6) доля работников Учреждения, переведенных на «эффективный контракт»: показатель рассчитывается как произведение 100% на отношение количества заключенных «эффективных контрактов» к общему количеству трудовых договоров, заключенных с работниками Учреждения.

(процентов)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Всего по Учреждению	0	0	0	100	100	100	100

7) доля руководителей Учреждения, трудовой договор с которыми заключен в соответствии с типовой формой:

показатель рассчитывается как произведение 100% на отношение количества трудовых договоров, заключенных с руководителями Учреждения в соответствии с типовой формой, утверждаемой Правительством Российской Федерации, к общему количеству трудовых договоров с руководителями Учреждения.

(человек/процентов)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Всего по Учреждению.	0	0/0	1/100	1/100	1/100	1/100	1/100

8) процент охвата населения библиотечным обслуживанием

	(процентов)						
	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Всего по Учреждению.	51	51	52	52	55	55	58

9) участие учреждения в фестивалях, конкурсах, смотрах районного, областного, регионального уровней

	(единиц)						
	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Всего по Учреждению.	5	2	3	3	4	4	5

10) увеличение доли специалистов учреждений культуры, имеющих среднее и высшее профильное образование

	(процентов)						
	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Всего по Учреждению.	0	0	0	25	25	50	50

11) объем доходов от приносящей доход деятельности (платные услуги)

	(рублей)						
	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Всего по Учреждению.	22000	22500	23500	23500	23500	24000	25000

III. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности Учреждения

1. Перечень мероприятий, направленных на повышение оплаты труда работников Учреждения

№ п/п	Мероприятие	Срок	Ответственные исполнители	Результат
1	Подготовка проектов муниципальных правовых актов в сфере совершенствования системы оплаты труда работников Учреждения, обеспечения поэтапного повышения заработной платы работников	в течение 2013-2018 года	Учреждение	Внедрение муниципальных правовых актов, направленных на повышение минимальных или внедрение базовых окладов в рамках профессиональной квалификационных групп

Учреждения

2	Оптимизация деятельности Учреждения	в течение 2013-2018 года	Учреждение во взаимодействии с администрацией Ишидейского сельского поселения.	Проведение штатных мероприятий, подготовка предложений по передаче полномочий в сфере культуры органами местного самоуправления Ишидейского сельского поселения органу местного самоуправления муниципального образования «Тулунский район»
---	-------------------------------------	--------------------------	--	---

2. Перечень мероприятий, направленных на повышение качества осуществляемой работниками Учреждения трудовой деятельности

№ п/п	Мероприятие	Срок	Ответственные исполнители	Результат
1	Внедрение типовых норм труда работников Учреждения	в течение 2013-2018 года	Учреждение	Применение в Учреждении типовых норм труда, определенных приказом Министерства культуры Российской Федерации, оптимизация штатной численности Учреждения Обеспечение применения руководителями Учреждения примерной формы трудового договора с работниками Учреждения, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных
2	Обеспечение перевода работников Учреждения на «эффективный контракт»	в течение 2013-2016 года	Учреждение	Применение в Учреждении типовых норм труда, определенных приказом Министерства культуры Российской Федерации, оптимизация штатной численности Учреждения Обеспечение применения руководителями Учреждения примерной формы трудового договора с работниками Учреждения, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных

				(муниципальных) учреждений на 2012 - 2018 годы», определение показателей качества и эффективности исполнения трудовых обязанностей
3	Предоставление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя Учреждения, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей руководителей (начиная с доходов за 2012 год), а также лиц, претендующих на занятие указанных должностей	в течение 2013-2018 года	Учреждение	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителя, обеспечение качественного подбора кадров на занятие руководящих мест
4	Обеспечение перевода руководителя Учреждения на трудовой договор, заключенный в соответствии с типовой формой, утверждаемой Правительством Российской Федерации	в течение 2013-2016 года	Учреждение во взаимодействии с администрацией Ишидейского сельского поселения	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителя, обеспечение качественного подбора кадров на занятие руководящих мест
5	Реализация мероприятий по переподготовке и повышению квалификации работников Учреждения	в течение 2013-2018 года	Учреждение во взаимодействии с Управлением	Повышение профессионального уровня работников Учреждения
6	Стимулирование деятельности Учреждения, направленной на повышение качества оказываемых услуг (выполняемых работ)	в течение 2013-2018 года	Учреждение во взаимодействии с Управлением	Участие Учреждения в конкурсе учреждений культуры Иркутской области, достигших наилучших показателей в работе в порядке, установленном Законом Иркутской области от 29 декабря 2007 года № 154-оз «О государственной поддержке культуры в Иркутской области»
7	Внесение изменений в трудовые договоры с руководителем Учреждения	в течение 2013 года	Учреждение	Определение периодичности предоставления отчетности в Управление

3. Перечень мероприятий, направленных на увеличение объема деятельности, связанной с распространением культурных ценностей Учреждением

№ п/п	Наименование	Срок	Ответственные исполнители	Результат
1	Создание условий для участия в межрегиональной деятельности Учреждения	в течение 2013-2018 года	Учреждение	Обеспечение доступности услуг Учреждения, формирование позитивного культурного имиджа муниципального образования «Тулунский район»
2	Совершенствование ценовой политики Учреждения	в течение 2013-2018 года	Учреждение во взаимодействии с администрацией Ишидейского сельского поселения	Обеспечение доступности услуг Учреждения
3	Обеспечение предоставления информации о культурных ценностях посредством сети «Интернет»	в течение 2013-2018 года	Учреждение во взаимодействии с администрацией Ишидейского сельского поселения	Обеспечение работы с базами данных: подключение библиотеки Учреждения к сети «Интернет»; обеспечение возможности направления отзывов и предложений о работе Учреждения
4	Развитие государственно-частного партнерства в отрасли	в течение 2013-2018 года	Учреждение во взаимодействии с администрацией Ишидейского сельского поселения	Обеспечение творческих обменов между муниципальными учреждениями культуры муниципального образования «Тулунский район», федеральными и региональными учреждениями культуры в соответствии с законодательством
5	Разработка и утверждение целевых программ Ишидейского сельского поселения в сфере культуры	в течение 2013-2018 года	Учреждение	Повышение качества муниципального управления Учреждением администрацией Ишидейского сельского поселения, обеспечение единства государственной политики в сфере культуры в Ишидейском сельском поселении

4. Перечень мероприятий, направленных на увеличение объемов предоставляемых мер государственной поддержки творческим работникам, одаренным детям, Учреждению

№	Наименование	Срок	Ответственные	Результат
---	--------------	------	---------------	-----------

п/п

исполнители

1	Внедрение дополнительных мер государственной поддержки, предусмотренных Законом Иркутской области от 9 ноября 2012 года № 123-оз «О внесении изменений в Закон Иркутской области «О государственной поддержке культуры в Иркутской области»	в течение 2013 года	Министерство	Выдвижение любительских творческих коллективов, осуществляющих деятельность в области культуры и искусства, при Учреждении статуса (звания) «Образцовый» и «Народный»; поощрение творческих работников, внесших творческий вклад в развитие культуры и искусства, выдвижение одаренных детей и талантливой молодежи на получение именных стипендий Министерства культуры и архивов, в целях содействия в получении ими среднего и высшего профессионального образования в области культуры и искусства Увеличение количества детей, являющихся получателями услуг (работ) Учреждения
2	Включение в планы работы Учреждения творческих мероприятий, ориентированных на участие в них детей	в течение 2013-2018 года	Учреждение	предоставление одаренным детям и талантливой молодежи различных форм поощрения со стороны органов местного самоуправления (благодарности мэра, представительного органа власти, ценные призы, стипендии, премии).